

# 2026년 도시관리본부 기간제근로자 통합채용 공고

인천시설공단 도시관리본부(송도·영종·청라) 기간제근로자 통합채용 계획을  
아래와 같이 공고합니다.

2026년 1월 2일

인천시설공단

## 1 사업단별 선발예정 인원

(단위 : 명)

사업단	송도공원사업단	송도도시기반사업단	영종공원사업단	청라공원사업단	청라도시기반사업단
인원(명)	138	3	81	85	6
모집분야	조경(녹지대): 66 조경(초화): 42 영선: 18 수로: 4 기계: 2 순찰: 3 전기: 2 커뮤니티: 1	보도육교 및 주차장·유수지 환경정비: 3	조경(녹지대): 31 조경(초화): 18 조경(염전): 3 숲해설가: 2 나무의사: 1 영선(수경): 16 환경: 8 대관: 2	조경(녹지대): 40 조경(초화): 10 영선: 11 환경: 10 수로: 6 전기관리: 2 불법행위단속: 4 숲해설가: 2	도로 및 체육시설관리: 6

\* 분야별·사업단 별 복수지원 시, 응시원서 '지원분야'에 미기재·부정확 기재 시 불합격 처리

## 2 공통 응시 자격

가. 연령 : 만 18세 이상

나. 병역 : 제한 없음(현역, 미필의 경우 계약기간 근무 가능한 자)

다. 거주지 : 공고일 전일부터 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 인천광역시에  
주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람

※ 거주지 요건의 확인은 “개인별 주민등록초본”을 기준으로 함

라. 기타사항 : 기타 사항에 대해서는 사업단 별 공고문 확인

마. 다음 각 호의 결격사유가 없는 사람 \* 인사규정 제11조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

인천시설공단 영종공원사업단 공고 제2026-1호

# 2026년 영종공원사업단 기간제근로자 정시 채용 공고

인천시설공단 영종공원사업단 기간제근로자 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 1월 2일

인천시설공단 영종공원사업단

## 1 채용 분야

(단위 : 명)

구분	합계	조경			숲해설가	나무의사	영선 (수경)	환경	대관	비고
		녹지대관리	초화관리	염전						
인원	81	31	18	3	2	1	16	8	2	

\* 응시원서 작성 시 분야별 구분하여 작성(1개 분야만 지원가능, 중복지원 불가)

## 2 주요업무

구분	내용
조경	<b>녹지대 관리</b> 가. 공원(염전시설포함) 내 동력장비 운용을 통한 예초, 병해충 방제 및 생육개선, 수목 굴취 및 식재, 전지 등 각종 녹지대관리 업무
	<b>초화 관리</b> 가. 공원(염전포함) 내 인력 제초, 초화 및 잔디 파종, 식재 유지관리 업무 등
	<b>염전</b> 가. 염전 체험장 시설관리, 소금생산과 염전 프로그램 운영 보조 등 나. 기타 조경업무 보조
<b>숲해설가</b>	가. 씨사이드파크(영종진, 염전) 체험장, 사무공간 관리 나. 숲, 염전 프로그램 운영 및 운영보조 업무 등
<b>나무의사</b>	가. 수목 병해충 처방 및 진단서 발급 및 관리 나. 공원별 병해충 발생 현황과 관리 방안 데이터 기록 관리 다. 수목 치료 현장 감독 및 지원, 작물보호제 관리 등
<b>영선 (수경)</b>	가. 조경시설물, 목재시설물, 전기, 기계, 수경, 도로, 보도, 배수로 등 각종 공원 시설 유지보수 나. 수경시설(물놀이장, 바닥분수, 족욕장 등) 운영 및 안전관리 등 다. 화물차 운전가능
<b>환경</b>	가. 화장실, 우수실 등 건축물, 공원 내외부 환경 미화 및 정비 나. 대관시설, 체육시설, 주요시설 환경 미화 및 환경점검 다. 쓰레기수거, 분리수거 작업 등
<b>대관</b>	가. 공원 내 대관시설 일반관리 및 불법행위 단속 나. 대관시설(배드민턴장 2개소) 출입 관리 다. 대관시설 내·외, 인근 화장실 등 환경정비(쓰레기수거, 분리수거 등)

※ 기상 및 현장 여건에 따라 대체 업무 수행 가능

### 3

## 응시 자격

구분	내용
공통	가. 연령: 만 18세 이상 나. 성별 및 학력: 제한 없음 다. 병역: 제한 없음(현역, 미필의 경우 계약기간 근무 가능한 자) 라. 거주지: 공고일 이전 인천광역시에 주민등록상 주소를 두고 있는 자 마. 「인천시설공단 인사규정」 제11조(결격사유)에 해당되지 않는 자
숲해설가	가. 「산림교육의 활성화에 관한 법률」 제7조 제1항에 따른 기관, 단체에서 교육 과정을 이수하여 숲 해설 능력을 구비하고 자격을 취득한 자
나무의사	가. 「산림보호법」 제21조의 4에 따라 나무의사 자격을 취득하고 능력을 구비한 자

#### \* 「인천시설공단 인사규정」 제11조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 7의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 취업이 제한된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 자

### 4

## 우대사항

구분	내용
공통	가. 국가유공자 5~10%, 취업소외계층(장애인 등) 5% 가산점 부여(증빙서류 제출 必) 나. 취업지원대상, 취업소외계층의 경우 면접심사 동점 시 우선순위 적용
조경	녹지대 관리 가. 동력장비 운용 예초 등 조경 유지관리 유경험자, 차량운전 유경험자 나. 수목 굴취·식재 및 전지작업 유경험자
	초화 관리 가. 인력제초, 초화 및 잔디 식재·파종·관리 등 조경 유지관리 유경험자
	염전 가. 염전 소금생산 유경험자 나. 목공 등 염전시설 유지 보수관련 유경험자
숲해설가	가. 숲 해설 프로그램 운영 유경험자 나. 염전 생태체험 프로그램 운영 유경험자
나무의사	가. 관련 경험 유경험자 나. 운전 및 출장업무가 가능한 자
영선(수경)	가. 전기 및 도장, 목공 등 관련 시설 유지 보수 가능한 자 나. 수경시설(족욕장 등) 운영 및 안전관리 등 가능한 자, 주말·공휴일 근무가 가능한 자
환경	가. 환경(청소)업무 가능한 자 나. 주말, 공휴일 근무가 가능한 자
대관	가. 체육시설 관리 유경험자 및 민원응대 경험자 나. 주말, 공휴일 근무가 가능한 자

## 5

## 계약 조건

가. 근로기간: 분야별 작업 종료시, 9개월 미만

나. 근로시간: 아래 분야별 근로시간 따름

다. 근무장소: 영종도 내 영종공원사업단 관리 구역 범위 내(씨사이드파크, 박석·은골공원)

구분	근로기간	근로시간	근무장소	비고
조경	2026. 3월 ~ 작업 종료시	1일 8시간(08:00~17:00), 주5일근무, 휴식시간 1시간	씨사이드파크 박석·은골공원	
숲해설가	2026. 3월 ~ 작업 종료시	1일 8시간(08:00~17:00), 주5일근무, 휴식시간 1시간	씨사이드파크	
나무의사	2026. 3월 ~ 작업 종료시	월 지정 8일(1일 8시간) 이상 근로 ※ 성수기(병해충 많이 발생하는 4~10월), 비수기 탄력적 출근일 변경가능 ※ 위 성수기 등 업무 특성상의 이유로 매월 근로는 근무편성표를 따른다.	씨사이드파크 박석·은골공원 (출장 업무 가능, 여비지급)	
영선 (수경)	2026. 3월 ~ 작업 종료시	1일 8시간(08:00~17:00), 주5일근무, 휴식시간 1시간	씨사이드파크 박석·은골공원	
환경	2026. 4월 ~ 작업 종료시	1일 8시간(08:00~17:00), 주5일근무(평일순환휴무)	씨사이드파크 박석·은골공원	
대관	2026. 4월 ~ 작업 종료시	1일 8시간(13:00~22:00), 주5일근무(수목금토일)	박석·은골공원	

※ 사업 여건 등 공단 사정에 따라 근로조건은 변경될 수 있으며, 기간 변경시 근로종료일 30일 이전 사전 서면 통지 예정

※ 공단 사정에 따라 상호협의를 하 1주에 12시간 이내 연장근무 할 수 있음

※ 분야별 업무 형태, 현장 여건에 따라 주말, 공휴일 근무 가능

※ 혹서기 등 계절에 따라 근무시간 및 휴식시간 조정 가능

## 라. 보수조건

구분	급여	반장수당	세부사항
조경, 숲해설가, 영선, 환경, 대관	*인천시 생활임금 (시급 12,010원) 적용 월급제 기본급 2,610,090원	200,000원 (반원이 5~9명)  300,000원 (반원이 10명 이상)	- 4대보험 가입, 퇴직금 없음 - 초과, 휴일수당, 연차수당 별도 - (영종)특수지근무수당 100,000원 - 방제작업자 일 8,000원 별도 지급 - 장비작업자 일 5,000원 별도 지급 - 연장(초과)근무 실시할 경우 초과근무 수당 별도 지급
나무의사	월급제(기본급+수당) 2,576,200원	-	- 기본급은 특수지근무수당 월 10만원 기술수당 10만원 포함 - 4대보험 가입, 퇴직금 없음 - 장려(출근)수당 47,900원(단, 8일 초과 출근일부터 지급) - 초과, 휴일, 월차수당, 출장여비 별도 지급 ※월급은 공단 보수규정(7급 1호봉) 기준에 따름, 개정시 변동될 수 있음 ※초과 휴일 월차수당 산정을 위한 통상사급은 기본급을 209시간으로 나누어 산정 ※월급은 1일 8시간 주40시간 근로의 대기이나 업무 특성상 8~16일 계절에 따라 달라짐

※ 분야별 업무 형태, 현장 여건에 따라 주말, 공휴일 근무, 연장근무 가능(주 12시간 이내 범위)

※ 계절(혹서기)에 따라 근로자의 건강과 안전을 위하여 단축근로를 실시할 수 있으며 그에 따른 휴업수당으로 급여가 지급될 수 있음

※ 입사 후 반장 선임 별도 진행

## 6 채용 일정 및 지원방법

### 가. 채용 일정

구분	일자	비고
채용공고	2026. 1. 2.(금) ~ 1. 22.(목), 21일간	
응시원서 접수	2026. 1. 16.(금) ~ 1. 22.(목)	응시원서 접수 서류접수 방법 확인
서류 합격자 발표	2026. 2. 2.(월) 인천시설공단 홈페이지 게시, 합격자 문자 통보(면접일시 공고)	
면접심사	2026. 2. 4.(수) ~ 2. 6.(금)	면접심사, 전형별 평가기준 확인
공정채용검증위원회 심의	2026. 2. 9.(월) ~ 2. 12.(목) 중 1일	
최종합격자 발표	2026. 2. 13.(금)	
합격자 등록	2026. 2. 19.(목) ~ 2. 20.(금)	합격자 등록 방법 하단 확인
근무 개시일	2026. 3. 3.(화) 또는 4. 1.(수)	

※ 전형별 결과 발표는 공단 홈페이지를 통해 공고 예정이며, 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으므로 반드시 공고를 확인하여 주시기 바랍니다.

### 나. 채용 방법

구분	전형	평가기준	심사방법	비고
1차	서류심사	자격심사표	응시자격 확인	
2차	면접심사	면접심사 평가표	블라인드 면접	

### 다. 응시원서 접수

- 접수기간: 2026. 1. 16.(금) ~ 1. 22.(목)
- 접수방법: 방문접수, 우편접수, 이메일접수(접수마감시간 도착분에 한함)
- 접수처: 영종공원사업단 관리사무실(하단 위치도 참조)

구분	접수처 위치	접수처 주소	이메일	비고
환경, 대관	관리사무실 (운영팀)	인천 중구 하늘달빛로 2번길 6	officerr@insiseol.or.kr	
조경, 숲해설가	관리사무실 (공원녹지팀)	인천 중구 하늘달빛로 2번길 8	cndgh925@insiseol.or.kr	
영선	관리사무실 (공원시설팀)	인천 중구 하늘달빛로 2번길 8	parkjy9027@insiseol.or.kr	

- 방문접수 시간: 평일 오전 10시 ~ 오후 5시(점심시간 12~13시 제외)

- ※ 입사지원서상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능 등으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있음
- ※ 직접 방문 접수시 대리접수 불가, 등기우편접수 FAX접수 불가, 마지막날 17:00까지 도착분에 한함

- 제출 서류

- ①. 응시원서 1부.
- ②. 개인정보 수집·이용 동의서 1부.
- ③. 주민등록초본(과거 주소 변동사항 포함, 세대부 및 관계 미포함) 1부.
- ④. 가점 해당 증빙서류 1부.(경력·자격증명서, 취업지원·취업보호 대상자 증빙서류 등)

※ 각종 제출서류는 주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리하여 제출바랍니다.

※ 국가유공자: 지방보훈청에서 발급한 가점비율이 표기된 증빙서류 등

※ 북한이탈주민: 북한이탈주민확인서 원본 1부

※ 장애인: 장애인복지카드 사본 또는 장애인등록증명서

#### 라. 면접심사

- 면접일정: 2026. 2. 4.(수) ~ 2026. 2. 6.(금) 예정
- 면접장소: 영종공원사업단 관리사무실(운영팀), 인천 중구 하늘달빛로 2번길 6, 2층
- ※ 서류합격자 발표 후 정확한 면접일시 공지 예정
- ※ 면접장소와 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 알림

#### 마. 합격자 등록 방법

- 등록방법: 합격자 본인 직접 방문 후 합격자 등록
- 등록장소: 영종공원사업단 관리사무실(공원녹지팀), 인천 중구 하늘달빛로 2번길 8, 1층
- 등록시간: 10:00 ~ 17:00(점심시간 12:00 ~ 13:30 제외)
- 제출서류

  - ①. 통장사본(본인명의) 1부.
  - ②. 건강보험 득실확인서(비위면직자 확인용, 직장가입자용 발급) 1부.
  - ③. (현장작성) 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 및 취업제한 관련 체크리스트 각 1부.

※ 건강보험 득실확인서는 공공기관 재직 경력 여부 확인(미해당시 서류 반환)

※ 건강보험 득실확인서는 국민건강보험공단 인터넷 및 고객센터, 정부24 인터넷 동사무소 무인민원발급기 발급 가능

가. 1차 서류전형 : 응시자격 심사

- 응시자격 해당 여부에 따라 적격 또는 부적격 판단

나. 2차 면접전형 : 블라인드 면접

- 구조화 면접을 통한 직무수행 능력 및 적합성 평가

합계	직업에 대한 마음가짐	직무 전문성과 응용능력	의사소통 능력	예의·품행 및 성실성	가산점 부여
100점	25점	25점	25점	25점	만점의 5% 또는 10%

\* 가산점수를 제외한 평균점수가 "50점" 미만인자는 과락(불합격 처리)

다. 가산점수 부여 기준

구분	세부사항	적용
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 등	각 법령에 따라 만점의 5% 또는 10% 가산
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」	면접전형 만점의 5% 가산
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」	

- ※ 각 구분별 가점 합격인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원 이하인 경우 예외.
- ※ 채용인원이 4명 미만일 경우 취업지원 대상자에 대한 가점 적용 불가(동법 제31조 제3항)
- ※ 단, 응시인원이 선발예정인원 이하인 경우 예외(동법 제31조 제3항)
- ※ 2가지 이상 가산항목에 해당하는 경우 그 중 유리한 가산 점수 1가지만 적용

라. 최종합격자 결정

- 면접시험 성적 순위에 따라 최종합격자 결정
- 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자, ② 취업소외계층 우대 적용자, ③ 면접시험 심사항목 순차별 고득점자

※ 합격자 발표 후 결격사유가 없고 비위면직자가 아닌 자에 한해 최종 근로계약 체결

마. 예비합격자 선정

- 채용 분야별로 예비합격자 선정

선발예정인원	10명 미만	10명 ~ 29명	30명 ~ 49명	50명 이상
순위	상위 4순위까지	상위 6순위까지	상위 9순위까지	상위 15순위까지

- ※ 최종합격 발표일로부터 계약기간 이내에 임용포기, 퇴직으로 결원이 발생한 경우 합격순위에 따라 잔여 계약기간에 한해 순차적으로 예비합격자 채용
- ※ 합격취소, 미등록, 결원 발생 시 순위에 따라 예비합격자 고용이 가능하며, 사업 여건, 상황 등에 따라 예비합격자를 고용하지 않을 수 있음. (예비합격자 유효기간: 계약조건-근로기간)

## 8

### 채용결과 이의신청

가. 접수방법 : 붙임 서식에 따라 작성 후 팩스 또는 우편 발송

나. 예외대상

- 단순 질의 또는 문의사항
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의신청 또는 정보요구
- 면접위원 개인정보, 채용대행기관 영업정보 등 요구 또는 지적재산권 위배 사항

다. 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

## 9

### 응시자 유의사항

가. 서로 다른 분야에 중복 응시할 수 없습니다.

나. 제출 서류의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 자격미달자의 응시, 접수 기한 내 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 있습니다.

다. 응시자는 친인척, 학벌, 가족관계 등 본인에게 유리한 정보를 의도적 전달 행위 시 발언을 제지당할 수 있습니다.

라. 합격자 통보 후 응시원서 기재사항이나 제출서류가 허위로 판명되거나 범죄 경력조회 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

마. 최종합격자 발표일 이후 14일부터 90일간 서면으로 채용서류의 반환을 신청할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환하게 됩니다.

(최종합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우, 자발적으로 제출한 경우 제외)

바. 채용서류의 보관기간은 상기 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

(반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 구직자가 부담할 수 있습니다.)

사. 인사청탁, 제출서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위 사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공단 채용 시험 응시를 제한할 수 있습니다.

- 아. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않거나 채용 예정인원보다 적게 채용할 수 있습니다.
- 자. 본 채용계획은 불가피한 사정 발생 시 변경될 수 있으며, 공단 홈페이지에 변경 공고합니다.
- 차. 기타 채용과 관련한 문의 사항은 영종공원사업단(032-456-2983)으로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

지원 분야	응 시 원 서				응시 번호	
성 명	(한글)	생월일	월 일			
주 소						
연락처	휴대전화 :		비상연락처 :		E-mail :	
직무관련 교육	구분	교육기간(시간)	과목 또는 전공	직무관련 내용		
	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타					
관련 경험 경력	구분 <small>(※ 경력은 보수를 받은 활동)</small>	활동기간	소속 조직	역할(직위)	활동내용	
	<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
	<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
	<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력					
자격 면허	자격명	발급기관	취득일자	자격명	발급기관	취득일자

인

응시자

채용공고일

2026.

접수번호

제 호

본 응시원서 및 함께 제출하는 모든 서류의 기재 사항은 사실과 다르지 않으며, 만일 허위사실로 판명되었을 경우에는 합격 또는 계약의 취소 및 해고 조치와 함께 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 어떠한 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

20    년    월    일

지원자 : (인)

인천시설공단이사장 귀하



**[붙임 3]**
**채용 결과 이의 신청서**

공고 번호			
지원 분야		응시 번호	
성 명		생년월일	
연 락 처		e-mail	
이의신청내용	사실관계 및 이의신청 사유를 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
요구 사항	이의 신청에 따른 요구사항을 기재하여 주시기 바랍니다.		

상기 내용과 같이 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

인천시설공단이사장 귀하

**유의 사항**

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재해주시기 바랍니다.
3. 회신은 기재하신 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
4. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
5. 다음 사항에 대해서는 답변되지 않음을 양해해주시기 바랍니다.
  - 가. 채용 전형과 무관한 사항
  - 나. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항
  - 다. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
  - 라. 면접관 등의 개인정보, 채용대행업체에 대한 영업정보

## [붙임 4] 위치도

### 1. 공원오는길



### 2. 서류접수장

