
2025년 장기근속·퇴직(예정)자 자원현황 결과

2025. 7.

인천광역시중구
법무감사실

새로운도약 글로벌 융합 도시 인천중구

1. 감사개요

- 감사기간 : 2025. 7. 2.(수) ~ 7. 5.(금) (3일간)
- 감사범위 : 2024. 7월 ~ 2025. 6월 장기근속 또는 퇴직(예정)자 지원·관리부서
- 감사반 : 1명
- 중점감사 사항
 - 공무원 및 가족에 대한 국내·외 연수 지원
 - 기념금품(전별금) 지원
 - 일률적 지원 목적의 포상금 편성
 - 예산 적정 집행 노력 등

2. 감사결과

- 지적사항 총괄

행정상(건)				재정상(건/천원)			신분상(명)		
계	시정	주의	통보	계	회수 추징	추급	계	징계	훈계
2	-	2	-	-	-	-	-	-	-

[일련번호 : 1]

인천광역시 중구

주 의 요 구

[제 목] 장기근속·퇴직(예정)자 집행내역 공개 소홀

[기 관 명] 총무과, 의회사무과

[내 용]

1. 업무개요

인천광역시 중구 총무과와 의회사무과에서는 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」에 따라 장기근속·퇴직(예정)자의 예산 집행내역을 홈페이지 등에 공개하도록 하고 있다.

2. 관계법령 및 판단기준

「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 제121조(집행현황의 공개)제1항제3호에 따르면 장기근속·퇴직(예정)자의 집행내역을 매 반기별로 지원근거, 인원(가족 포함), 집행일시, 집행액, 집행내역(연수국가, 기념품 품목 등), 지원대상 선발 기준의 항목에 대해 홈페이지 등에 공개하도록 노력하여야 한다. 라고 규정하고 있다.

3. 감사결과 확인된 문제점

가. 장기근속·퇴직(예정)자 집행내역 공개 소홀

- [표 1] 장기근속·퇴직(예정)자 집행내역 홈페이지 공개 현황 : 생략

총무과, 의회사무과에서는 장기근속·퇴직(예정)자 집행내역을 매 반기별로 홈페이지에 공개하여야 하나 [표 1] 과 같이 상당기간 지연하여 공개하였고, 총무과는 공개내역이 없는 경우는 “집행내역 없음” 으로 공개를 하여야 하나 이를 공개하지 않았으며, 의회사무과는

집행내역 항목 중 “지원대상 선발기준” 을 누락하여 공개하는 등 집행내역 공개에 소홀한 사실이 있다.

□ 관계기관 의견 및 검토 결과

의회사무과에서는 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 제121조제1항제3호나목에 따라 지원 대상 선발기준을 공개하도록 되어 있으나 「지방자치단체 업무추진비 집행에 관한 규칙」 제3조제2항 [별표 2] 제6호다목의 규정에 따라 지급하는 사항으로 해당 지원근거의 공개로 집행내역 공개 요건을 충족한 것이라는 의견을 제시하였다.

그러나, 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 제121조제1항제3호나목에 따라 “지원대상 선발기준” 은 공개항목이나 의회사무과에서는 이를 누락하여 공개하였으며, 홈페이지에 공개된 지원근거도 「지방자치단체 업무추진비 집행에 관한 규칙」 제3조제2항 [별표 2] 가 아닌 [별표 1] 을 지원근거로 제시하여 지방의회 의장의 업무추진비 규정과 맞지 않으며, 「지방자치단체 업무추진비 집행에 관한 규칙」은 집행대상의 직무활동 범위에 대한 규정이므로 의회사무과가 제시한 의견을 받아들이기 어렵다.

조치할 사항 총무과장 및 의회사무과장은

【 주 의 】

- 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 을 숙지하시어 장기근속·퇴직(예정)자의 집행내역이 때 반기별로 이루어질 수 있도록 업무연찬 및 교육을 실시하여 주시기 바랍니다.