

2026년도 제6회 기간제근로자 채용공고

2026년도 제6회 인천광역시제물포구시설관리공단 기간제근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 9월 18일

인천광역시제물포구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

구 분	직 종		인원	직 무 내 용
합 계			3명	
기간제	1	행정사무	1명	일반 행정사무 (※ 육아휴직 대체)
	2	환경 관리원	1명	영종국제도시 테니스장 환경정비
	3	청소년 배치지도사	1명	청소년활동 운영 및 행정사무 업무 등

※ 채용인원은 적격자가 없을 경우 채용예정인원보다 적을 수 있습니다.

2

근무조건

구분	직종	보수	근무기간	근무요일·시간	근무지
기간제	1 행정사무 (육아휴직 대체)	일반직 보수규정 준용	26. 10. 23. ~ 27. 10. 22. [1년]	월~금 / 09시~18시 (주 5일·일 8시간)	공단본부
	2 환경관리원	공무직 급여	26. 10. 23. ~ 12. 31. [약 2개월]	화~일 / 06시~21시30분 (주 5일·일 8시간)	영종국제도시 테니스장
	3 청소년 배치지도사	청소년지도사 임금규정 준용	26. 10. 23. ~ 12. 31. [약 2개월]	화~토 / 09시~18시 (주 5일·일 8시간)	영종구 청소년수련관

※ 사업장 운영에 따라 근무시작일·근무기간·근무지·근무시간이 변경될 수 있으며, 초과 근무, 휴일 (토·일·공휴일) 근무를 할 수 있습니다.

※ 행정사무(육아휴직자 대체인력 채용)의 경우, 대체근로 대상자의 육아휴직 기간 변경 등에 따라 근무기간이 변경될 수 있음

3

응시자격

☐ 응시자격

행정사무 / 환경관리원	[자격요건] · (공 통) 응시자격 외 자격요건 없음
청소년 배치지도사	[자격요건] · 청소년지도사 1급~3급 자격증 소지(예정)자 ※ 예정자란? 청소년지도사 자격검정에 응시하여 필기 및 면접시험에 합격하고, 해당연도 자격연수 신청자(자격연수 신청자의 경우 해당 내역 필수 첨부)

(공 통)

○ 학력·성별 : 제한 없음

○ 응시연령 : 18세 이상

* 채용공고일 전일 기준

○ 거주지 : 공고일 전일 기준 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 자

○ 응시 결격사유 : 아래 사유 중 어느 하나에 해당하는 자 *면접 시험일 기준

- 공단 기간제근로자 관리규정 제8조(결격사유)에 해당하는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 규정에 따른 **비위면직자**로 취업제한 기간 중에 있는 자
- 「아동복지법」 제29조의3의 규정에 따른 **아동학대관련 범죄**로 취업제한 기간 중에 있는 사람
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조의 규정에 따른 **성범죄**로 취업제한 기간 중에 있는 사람

□ 「지방공기업법」 제60조제1항제3호(결격사유)

- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상 형의 집행유예를 선고받고, 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상 형의 선고유예를 선고받고, 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 지방공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에

해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

○ 7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 8. 징계로 해임 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 「인천광역시제물포구시설관리공단 인사규정」 제11조(결격사유)

○ 「지방공기업법」 제60조제1항제3호에 해당하는 자는 공단 직원이 될 수 없다.

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

○ 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

○ 비위면직자 등은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 공공기관 등 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일

2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날

3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날

4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날

5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날

6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

4

시험절차 및 방법

*시험 일정은 예정사항으로 공단 사정으로 변경될 수 있습니다.

① 원 서 접 수

○ 접수기간 : **2026. 9. 19.(토) ~ 9. 30.(수)**

(단, 접수시작일은 09:00부터, 마감일은 18:00까지)

○ 접수방법 : **온라인 접수** ※ 방문 및 우편접수 불가

○ 접 수 처 : 인천광역시제물포구시설관리공단 홈페이지(<http://www.jmpss.or.kr>)

○ 제출서류

- 배치지도사 : 자격사항 증빙서류 1, 주민등록초본 1부

- 행정사무 / 환경관리원 : 주민등록초본 1부.

※주민등록 초본의 경우 공고일 이후 발급, 최근 1년 포함 주소 변동사항 표시

○ 제출방법 : 온라인 입사지원서 작성 시 제출서류 첨부파일 제출

② 서 류 심 사

○ 일 자 : **2026. 10. 1.(목)**

○ 심사내용 : 응시원서 심사를 통한 응시자격 적격여부 판단

○ 대 상 : 제출한 증빙자료 및 응시원서 심사를 통한 응시자격 적격여부 판단

○ 서류심사 합격자, 이의신청, 면접시험 안내 공고 : **2026. 10. 2.(금)**

③ 면 접 시 험

○ 일 자 : 2026. 10. 8.(목)

※ 면접일정은 변경될 수 있으며, 면접일시는 개별 통보 예정입니다.

○ 대 상 : 서류심사 합격자

○ 장 소 : 제물포구시설관리공단 본부 3층 세미나실

(인천광역시 제물포구 축항대로296번길 81, 스크린골프장 입구 3층)

○ 준 비 물 : 신분증(미소지 시 응시 불가)

○ 주의사항 : 면접 참석시간을 준수하여 대기 장소로 입실하시고, 면접 참석시간에 늦을 경우 별도의 시간을 제공하지 않으며, 면접시험에 참석하지 않은 응시자는 시험을 포기한 것으로 간주하여 불합격 처리합니다.

○ 합격인원 : 3명

※ 채용인원은 적격자가 없을 경우 채용예정인원보다 적을 수 있습니다.

○ 시험내용

- | | |
|---------------------------|----------------|
| □ 직원으로서의 해당직무 이해도 | □ 전문지식과 그 적용능력 |
| □ 의사발표와 정확성과 논리성 | □ 예의·품행 및 성실성 |
| □ 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 | |

○ 합격기준

- 인사규정 시행내규 [별지 제3호] 면접시험 평정표 준용하여 **고득점자순 결정**
- 과락 : 2명 이상 위원이 평정요소 5개 중 2개 이상을 10점 이하(“하”)로 평정시

○ 동점자 처리순서 : ① 취업지원 대상자

② 해당 분야 상위등급 자격증 소지자

③ 해당 분야 근무경력이 장기인 자

○ 예비합격자 선발

- 인 원 : **총 9명**(행정사무 3명, 환경관리원 3명, 청소년 배치지도사 3명)
- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월

※ 예비합격자 근무기간은 해당 직종의 당초 예정 근무기간 중 잔여기간으로 함

- 선발기준 : 면접시험 과락 제외자 중 면접점수 고득점자순 결정
- 임용사유 : 아래 사유로 인해 결원 보충이 필요하다고 판단 시

- 최종합격자의 임용포기 및 결격사유 확인
- 채용비위로 인한 합격취소
- 면직(의원면직 등)

○ 최종합격자 및 예비합격자 공고 : **2026. 10. 12.(월)**

5

채 용 일 정

구 분	일 정	비 고
원 서 접 수	2026. 9. 19.(토) ~ 9. 30.(수) [6일]	공단 홈페이지 ※ 주말 공휴일 불산입
서 류 심 사	2026. 10. 1.(목)	
면 접 안 내 공 고	2026. 10. 2.(금)	공단 홈페이지
면 접 시 험	2026. 10. 8.(목)	공단 본부 3층 세미나실
합 격 자 발 표	2026. 10. 12.(월)	공단 홈페이지

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

- 본 시험의 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시 7일 전까지 별도 공고합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류 및 면접전형 등 전체 채용절차에서 응시자격을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 블라인드 채용에 따라 합격 결정과 관련있는 각종 증빙서류(필수 자격사항 관련 서류)는 서류전형 시 제출하며, 적격여부만을 판단하는데 사용 후, 면접위원에게 제공하지 않으며 면접전형에서는 어떠한 영향도 주지 않음을 알려드립니다.
- 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수하여 채용 서류 반환을 청구하는 경우, 본인확인 후 반환하여 드립니다. 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 공고일 이후 6개월까지로 합니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 예외입니다. 보관기간 동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됨을 알려드립니다.
- 응시자는 본인확인을 위해 면접시험시 반드시 **신분증**을 소지하여야 합니다.
 - ※ 공무원증, 학생증, 자격수첩, 주민등록번호가 없는 신용카드용으로 발급된 장애인등록증(복지카드) 등은 신분증으로 인정하지 않으며 신분증 미지참으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.

- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 **응시자격 제한 및 임용결격자로 확인 될 경우에는 합격을 취소**합니다.
- 응시자의 **부정 합격 확인 시에는 합격이 취소**될 수 있습니다.
- 제출서류의 기재착오 또는 누락이나 자격미달자의 응시, 접수기한 내 미제출, 예비합격자연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 있습니다.
- 채용단계별로 이의제기 절차를 운영하며, 각 전형별 합격자 발표일로부터 3일간 이의제기를 할 수 있습니다.
- ※ 제출방법 : E-메일 접수(jmpss@jmpss.or.kr)
- 채용비위자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 기타 자세한 사항은 인천광역시제물포구시설관리공단 경영지원팀(☎032-850-1413)으로 문의하시기 바랍니다.

- 별첨 1. 채용서류 반환청구서 1부.
2. 채용시험 이의신청 1부. 끝.

【별첨1】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

인천광역시제물포구시설관리공단 이사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

【별첨2】

채용시험 이의신청

이의신청인	성 명	수험번호
	연락처	E-mail

이의신청 내용	
	<작성 참고사항> ○ 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다. ※ 확인답변 불가 사항 - 질의 또는 문의사항 - 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의 - 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구 - 면접관 개인정보 등

본인은 위 기재 내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

인천광역시제물포구시설관리공단 이사장 귀하